

17 Avril 2018

Centre Innovation HUG

8h45

Welcome talk + Ice Breaker

9h15

9h30

Gen A/B/C XY/Z
Dumping the stereotypes

Préférence indigène: obligation d'annonce: vous êtes prêts?

Glassdoor, Jobup, ... : évaluation d'entreprise - nouveau facteur d'image employeur, comment la gérer"

Les compétences évoluent plus vite que mon entreprise – Au secours!

Algorithmic Anarchy
(Bill Boorman)

10h30

10h45

Mariés depuis 15 ans avec Jobup, et si on devenait libertins?

Why is my talent leaving me?

Chief Happiness Officer: A Glitter Unicorn?

Comment amener de l'humain quand on parle de ressources?

Tests de perso, graphologie, medium: jusqu'où doit-on aller pour se rassurer?

11h45

12h00

1 on 1 Retour d'expérience

12h15

Lunch

13h15

Energizer

13h30

How to deal with cognitive bias in Recruitment?

Pourquoi c'est à moi de recruter et pas à la ligne? Si on était tous recruteurs?

GDPR, I'm not ready, neither are you. What do we do now?

CV, LinkedIn, Pigeon voyageurs, télépathie... comment on postule en 2018?

Je t'ai mis un nouvel outil, pourquoi tu continues à utiliser Excel?

14h30

14h45

Startups pitch

Pourquoi les cabinets ayant mauvaise réputation existent-ils toujours?

Have the selection criterias really changed?

15h45

16h00

Vous êtes gentils les Genevois mais moi je suis au fond d'une vallée, comment j'attire?

Identifying Talents.... What the h*ll is a «talent»?

Réseaux sociaux: comment je maîtrise ce qu'on dit de mon entreprise?

Staff retention... when you have ZERO budget.

Pourquoi la Suisse est-elle à la traîne en Innovation RH et en Sourcing?

17h00

REX + Apero Networking